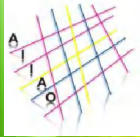


VI CONGRESSO NAZIONALE AIAO



# INFERMIERI E SELF EFFICACY: STUDIO OSSERVAZIONALE IN UN SETTING MEDICO-OCOLOGICO

Andrea Toccaceli



# RAZIONALE

Il concetto di **self efficacy (SE)** si riferisce alla convinzione che ogni persona possiede riguardo alle proprie capacità di ottenere gli effetti desiderati attraverso le proprie azioni.

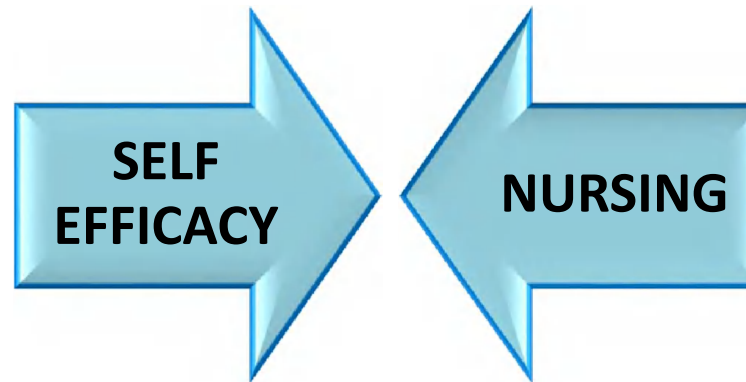
(Wood et al., 1989)

Più la **SE** è elevata  
maggiore è la probabilità che lo svolgimento  
di determinate attività conduca ad outcomes positivi

(Bandura, 1977)



# RAZIONALE

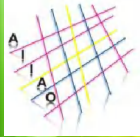


Gli infermieri con elevati livelli di **SE** sono più propensi a svolgere un'attività fino a quando non primeggiano in essa

(Manojlovich et al., 2005; Bandura et al., 2003)

La **SE** è associata ad una maggiore capacità nel processo decisionale e di pensiero critico.

(Gloude-mans et al., 2013; Dehghani et al., 2011)



# OBIETTIVO

valutare il livello  
di *self-efficacy* percepito  
dal personale infermieristico  
di *setting* medico-oncologico



# METODI

**DISEGNO:** osservazionale descrittivo

**CAMPIONE:** infermieri di 4 unità operative di setting medico-oncologico, secondo una modalità di convenienza

**TEMPI:** la raccolta dati è avvenuta nel periodo luglio-settembre 2016





# METODI

STI

• un

den

• un

dell

cap

30

AN

sta

AUTOEFFICACIA RELAZIONALE						
In un contesto di pratica clinica, quanto ritiene di essere capace di:	0	1	2	3	4	5
1. Assolvere con tempestività alle richieste di aiuto dei pazienti						
2. Essere un efficace sostegno emotivo e psicologico per l'ansietà						
3. Gestire efficacemente i rapporti con i parenti degli assistiti						
4. Rispondere in maniera onesta ed onesta alle perplessità espresse dai pazienti/familiari circa il percorso terapeutico						
5. Gestire un paziente affetto da patologia cronica, indirizzandolo verso la completa realizzazione del percorso diagnostico terapeutico						
EFFICACIA COLLETTIVA PERCEPITA						
Nel contesto lavorativo quotidiano, quanto ritiene che:	0	1	2	3	4	5
6. Sia in grado di lavorare efficacemente all'interno di una équipe						
7. La sua équipe di appartenenza sia in grado di rispondere efficacemente alle esigenze degli assistiti						
8. La sua équipe di appartenenza sia in grado di usufruire al meglio delle possibilità di aggiornamento e formazione che l'azienda offre						
9. Sia elevato il grado di affiatamento tra i membri della sua équipe						
10. La sua équipe di appartenenza sia in grado di far fronte efficacemente alle situazioni critiche che si presentano						
RISOLUZIONE DEI PROBLEMI						
Nel contesto lavorativo quotidiano, quanto si ritiene capace di:	0	1	2	3	4	5
11. Individuare soluzioni alternative di fronte ai problemi						
12. Affrontare qualcosa di nuovo senza che qualcuno lo spingesse a procedere						
13. Andare contro corrente e pensare in modo diverso dagli altri						
14. Accettare la credibilità delle fonti di informazione						
15. Cercare ulteriori informazioni quando ha dei dubbi su quelle che possiede						

12

13

14

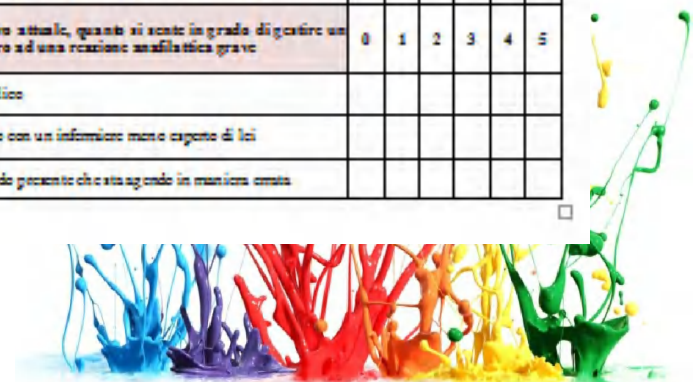
15

16

17

18

SITUAZIONI DI EMERGENZA						
Nel suo contesto lavorativo attuale, quanto si sente in grado di gestire un paziente che presenti i segni ed i sintomi clinici tipici dell'infarto	0	1	2	3	4	5
16. In assenza del medico						
17. Se si trova in team con un infermiere meno esperto di lei						
18. Se lo stanno facendo peccante che sta agendo in maniera errata						
Nel suo contesto lavorativo attuale, quanto si sente in grado di reperire un accesso venoso periferico in un paziente che sta andando incontro a shock	0	1	2	3	4	5
19. In assenza del medico						
20. Se si trova in team con un infermiere meno esperto di lei						
21. Se lo stanno facendo peccante che sta agendo in maniera errata						
Nel suo contesto lavorativo attuale, quanto si sente in grado di trattare un paziente che presenti improvvisamente una crisi comiziale	0	1	2	3	4	5
22. In assenza del medico						
23. Se si trova in team con un infermiere meno esperto di lei						
24. Se lo stanno facendo peccante che sta agendo in maniera errata						
Nel suo contesto lavorativo attuale, quanto si sente in grado di intervenire su di un paziente in arresto cardiocircolatorio mediante rianimazione cardiopolmonare	0	1	2	3	4	5
25. In assenza del medico						
26. Se si trova in team con un infermiere meno esperto di lei						
27. Se lo stanno facendo peccante che sta agendo in maniera errata						
Nel suo contesto lavorativo attuale, quanto si sente in grado di gestire un paziente che vada incontro ad una reazione anafilattica grave	0	1	2	3	4	5
28. In assenza del medico						
29. Se si trova in team con un infermiere meno esperto di lei						
30. Se lo stanno facendo peccante che sta agendo in maniera errata						





# RISULTATI

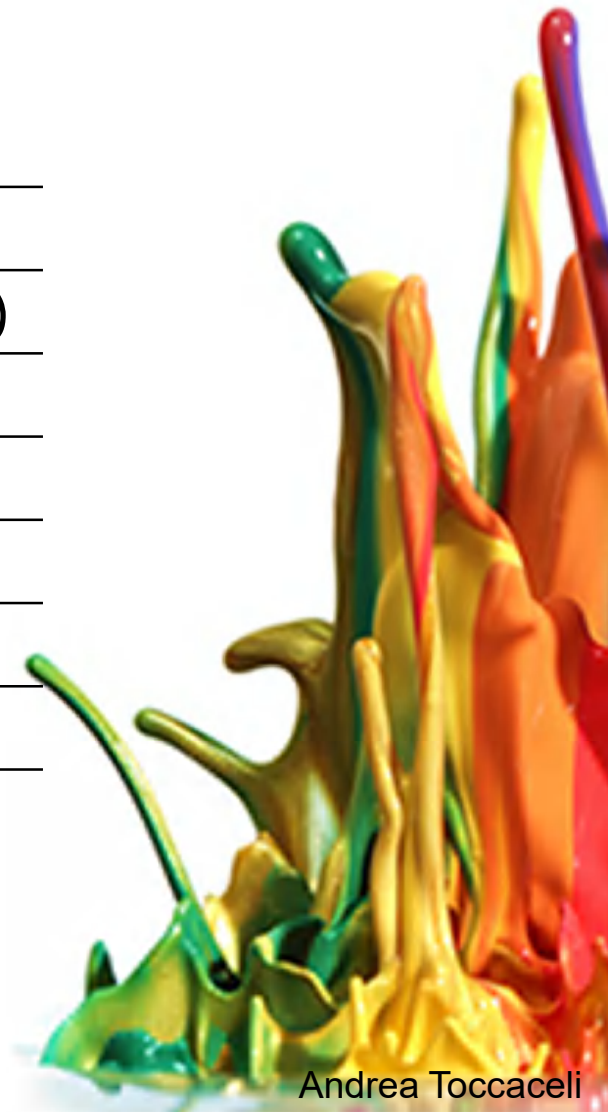


n

femmine  
 età media  
 anni di servi  
 titolo abilita  
 diplo  
 diplo  
 laure

		PUNTEGGI SELF EFFICACY					
		ITEMS	5	4	3	2	1
AUTOREFFICACIA RELAZIONALE	1	22,1%	60,3%	15,9%	0%	0%	
	2	25,4%	49,2%	25,4%	0%	0%	
	3	20,6%	46%	27%	6,3%	0%	
	4	9,5%	57,1%	30,1%	3,1%	0%	
	5	7,9%	49,2%	33,3%	4,7%	3,2%	
EFFICACIA COLLETTIVA	6	17,4%	73%	9,5%	0%	0%	
	7	15,8%	58,7%	22,2%	3,1%	0%	
	8	11,1%	52,3%	30,1%	4,7%	1,6%	
	9	14,3%	46%	28,6%	6,3%	4,7%	
	10	15,8%	52,3%	25,4%	3,1%	3,2%	
RESOLUZIONE PROBLEMI	11	11,1%	42,8%	42,8%	3,1%	0%	
	12	7,9%	28,6%	49,2%	11,1%	0%	
	13	9,5%	30,1%	36,5%	11,1%	9,5%	
	14	17,4%	38,1%	33,3%	6,3%	4,7%	
	15	36,5%	38,1%	22,2%	1,6%	1,6%	
SITUAZIONI DI EMERGENZA	16	6,3%	30,1%	46%	7,9%	7,9%	
	17	6,3%	31,7%	41,3%	14,3%	4,7%	
	18	1,6%	22,2%	46%	19%	7,9%	
	19	19%	52,4%	23,8%	3,2%	1,6%	
	20	17,4%	52,4%	25,4%	3,2%	1,6%	
	21	14,3%	39,7%	33,3%	9,5%	1,6%	
	22	7,9%	36,5%	44,4%	9,5%	1,6%	
	23	6,3%	41,3%	31,7%	17,4%	1,6%	
	24	6,3%	34,9%	33,3%	19,4%	3,2%	
	25	11,1%	28,6%	39,7%	14,3%	4,7%	
	26	9,5%	34,9%	38,1%	11,1%	6,3%	
	27	6,3%	25,4%	46%	14,3%	4,7%	
	28	4,7%	33,3%	41,3%	14,3%	1,6%	
	29	4,7%	30,1%	46%	20,6%	0%	
	30	3,17%	31,7%	23,8%	20,6%	3,2%	

7.8)  
 8.1)



Andrea Toccaceli

# RISULTATI

<b>SETTING DI APPARTENENZA</b>	<b>AREA RISOLUZIONE DEI PROBLEMI</b>	<b>p=0.006</b>
--------------------------------	--------------------------------------	----------------

<b>VARIABILI SOCIO-DEMOGRAFICHE</b>	<b>ITEMS SELF EFFICACY TOOL</b>	
ANNI DI SERVIZIO	LAVORARE EFFICACEMENTE IN EQUIPE	p=0.035
	GESTIRE SITUAZIONI DI EMERGENZA	p=0.019
FORMAZIONE POST BASE	ASSOLVERE CON TEMPESTIVITA' ALLE RICHIESTE DI AIUTO DEGLI ASSISTITI	p=0.012
	RISPONDERE IN MODO CORRETTO ALLE PERPLESSITA' DEI FAMILIARI SUL PERCORSO TERAPEUTICO	p=0.014
	GESTIRE IN MODO APPROPRIATO SLI ASSISTITI CON PATOLOGIA CRONICA	p=0.004





# LIMITI

- utilizzo di uno strumento non validato per la valutazione dei livelli di *self efficacy*
- ridotta numerosità campionaria



# CONCLUSIONI

- lo studio ha evidenziato punteggi più alti di SE nelle aree dell'auto-efficacia relazionale e nell'efficacia collettiva percepita.
- il setting di appartenenza influenza la capacità di risolvere i problemi
- gli anni di servizio e la formazione post base influenzano i livelli di SE percepita



# RILEVANZA PER LA PRATICA



# GRUPPO DI RICERCA:

Lucia Dignani

Fabio Mazzufero

Susi Girotti

Michele Berdini

Carla Lucertini

Milena Giovanna Guarinoni

Andrea Toccaceli